

Roskilde Handelsskole

Større og stærkere

Strategi 2020

I de seneste år er der sket meget inden for uddannelsessektoren med implementeringen af store reformer, planlægningen af nye og med bortfald af aktiviteter, der tidligere var af en anselig størrelse.

For Roskilde Handelsskole har udspaltningen af akademiuddannelserne, opstramningen og nærmest udslettelsen af AMU-kurserne, EUD-reformen og i løbet af et års tid en AMU-reform medført, at skolen ser helt anderledes ud, end den gjorde for blot få år siden – og helt anderledes end den vil se om nogle år.

En gymnasiereform er på trapperne, en udbudsrunde for erhvervsuddannelserne gennemføres i løbet af 2016 og fusionerne tager til rundt omkring os. Samtidig strammer regeringen de økonomiske vilkår, så behovet for strukturelle besparelser/effektiviseringer og nye arbejdsformer trænger sig på med voldsom hast.

Hvad er skolens styrkepositioner?

Roskilde Handelsskole har en høj kvalitet på alle områder, et godt ry og tilfredsheden hos elever og kursister er tilfredsstillende høj.

Nedenfor ses et uddrag af resultaterne af den seneste elvtrivselsmåling.

	HHX		EUD	
	Roskilde Handelsskole	Gennemsnit for Sjælland	Roskilde Handelsskole	Gennemsnit for Sjælland
Skolen som helhed	7.1	7.1	7.1	6.8
Undervisningen	7.5	7.3	7.0	6.9
Det sociale miljø	6.5	6.4	*)	*)
Fysiske undervisningsforhold	7.1	6.4	6.6	6.3
Vedligehold og rengøring	7.3	6.8	6.8	6.6
Indretning og udseende	7.2	6.3	6.7	6.4
Anbefale til andre	7.7	7.6	*)	*)

*) Spørgsmålet indgår ikke i EUD-analysen, da der er tale om et centralt udarbejdet spørgeskema. Iflg vores egen analyse er ca 82% af EUD-eleverne tilfredse/meget tilfredse med det sociale miljø på skolen

Vi har kompetente og engagerede medarbejdere, en attraktiv arbejdsplads, en tilfredsstillende medarbejdertilfredshed og et acceptabelt sygefravær.

Der er ikke tvivl om at medarbejdertilfredsheden er kommet – og vil fortsat være - under et betydeligt pres i lyset af effektiviseringerne på alle områder. Der har i 2015/2016 været tale om såvel undladelse af genbesættelse og opsigelser af administrative medarbejdere.

Den kommende periode vil givetvis medføre indgåelse af fratrædelsesordninger og egentlige afskedigelser på alle områder i takt med at besparelserne fortsætter og nye, mindre ressourcekrævende arbejdsmetoder vinder frem.

Roskilde Handelsskole har en solid økonomi og et solidt økonomisk fundament. Skolen er derfor godt rustet til at håndtere de nye krav og forventninger.

Omstillingen til nye vilkår vil kræve en stor indsats fra alle, en vilje til forandringer og en lyst til at bringe skolen godt videre i de kommende år. Implementeringen af nye arbejdsformer og –metoder vil tage tid og være udfordrende for alle.

Økonomien vil derfor generelt blive presset i de nærmeste år pga de besparelser, der er vedtaget af regeringen. Hertil kommer, at Erhvervsakademi Sjælland fraflytter i løbet af 2017 og betydelige indtægter fra husleje og driftsaftaler bortfalder.

Der må derfor sideløbende gøres store anstrengelser for at udvide såvel skolens udbud og dermed antallet af årselever som at tiltrække andre indtægtsgivende aktiviteter.

Baseret på ministeriets prognose, som anført i besvarelsen af spørgsmål 103 (alm del) i Folketinget af 03.02.2016 ser besparelserne ifht regnskab 2014 som følge af omdisponeringsbidraget (i mio kr) som vedtaget i finanslov 2016 således ud :

	2016	2017	2018	2019
Roskilde Handelsskole	2.2	3.9	6.2	8.4

Ud over denne besparelse forventes at dispositionsbegrænsningen på 1% årligt samt de allerede kendte reduktioner i taxametrene forårsaget af mere eller mindre fantasifulde centrale projekter at fortsætte.

Den centrale udfordring i de kommende år bliver således at tilpasse skolens aktiviteter til de nye vilkår om muligt uden at det i nævneværdig grad går ud over den elevoplevede kvalitet og samtidig øge indsatsen for at øge optag og konsolidere skolens økonomi.

Der må således forventes reduktioner i lønomkostninger, driftskonti og investeringer startende allerede i 2016.

Hvor skal skolen hen?

Vi vil fortsætte med at udbyde attraktive uddannelser med en variation og nyudvikling af studieretninger, –pakker og kurser, som appellerer til vores forskellige målgrupper.

Vi vil fortsætte som en selvstændig merkantil institution og undgå fusioner medmindre en fusion vil give markante forbedringer for såvel elever som medarbejdere.

Vi vil intensivere den ledelsesmæssige indsats for at etablere partnerskaber, der kan udnytte den synergi, der ligger i et tættere samarbejde inden for såvel undervisning (feks fælles udarbejdelse og udnyttelse af undervisningsmateriale), digitalisering (af såvel undervisning som administrative processer), administration (feks fælles lønbogholderi) og infrastruktur (feks fælles vedligeholdelse af udendørs områder).

Vi vil på trods af de noget dystre udsigter søge at fastholde en tryk og stabil arbejdsplads med en fortsat konsolidering af økonomien.

Vi vil fastholde den økonomiske strategi med små overskud (1-2 % af omsætningen) for at skabe et solidt fundament, der muliggør, at vi kan bevare Roskilde Handelsskole som en selvstændig merkantil institution med en tilfredsstillende kvalitet på alle områder

Vi vil fortsætte arbejdet med at mindske frafald og sikre at stadig flere unge i vores område får en ungdomsuddannelse, selvom dette med de nuværende og kommende adgangskrav vil blive en betydelig udfordring.

Vores mission

Vi skal udbyde merkantile uddannelser, kurser og efteruddannelse.

Vi skal bidrage til vores elever/kursisters succes og bidrage til udviklingen af selvsikre mennesker med stor handelsfaglig viden til gavn på en effektiv måde for erhvervslivet.

Vores vision

Vi skal fremstå som et stærkt uddannelsessted - det foretrukne valg for elever og kursister, der har ambitioner om en spændende, erhvervsrettet (merkantil) ungdomsuddannelse med henblik på karriere og/eller videregående uddannelse inden for det merkantile område.

Vi skal vise initiativ og kunne møde den øgede konkurrence og de hyppige uddannelsespolitiske initiativer direkte, konstruktivt og offensivt og samtidig fastholde en tryk og stabil arbejdsplads.

Vores værdier

Fokus på elever og kursister

Tilrettelæggelsen af undervisning, kursusvirksomhed, infrastruktur mm tager udgangspunkt i elevernes og kursisternes behov og ønsker med en eksplicit inddragelse af digitale muligheder.

Fokus på medarbejderne

Alle medarbejdere har samme betydning og samme værdi for skolen.

Medarbejderne er en del af én samlet skole med samme muligheder og samme ansvar for såvel egen funktion som for helheden.

Der skal være fokus på videndeling på tværs i organisationen samt på såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø, ligesom der skal ske en markant inddragelse af erhvervslivet i undervisningen.

Fokus på decentrale beslutninger og selvledelse

Vi værdsætter den enkeltes engagement og vilje til at tage initiativer.

Hver afdeling skal løbende udvikle og implementere nye aktiviteter, som bringer skolen videre mod de fastsatte mål. Dette skal udmøntes i lokale handlingsplaner med fokus på varig vækst.

Vores målsætninger

Vi udbyder uddannelser af høj faglig og pædagogisk kvalitet, der giver en høj grad af tilfredshed blandt elever og kursister samt blandt skolens "aftagere" – videregående uddannelser og/eller erhvervslivet.

Vi arbejder målrettet på at konsolidere skolens aktiviteter og aktivitetsniveau. Mere af samme kvalitet for færre penge.

Vi har en synlig og klar profil i regionen og bidrager aktivt til visionen om "Roskilde som uddannelsesby".

Vi kommunikerer rettidigt og med omhu, således at relevante informationer er tilgængelige for både medarbejdere, elever, studerende og offentlighed, idet der skal være særlig fokus på indsatsen over for folkeskolerne og UU.

Vi arbejder for, at alle medarbejdere skal være godt tilfredse med deres arbejdsopgaver og med arbejdspladsen som helhed.

Vi har en løn- og personalepolitik, der tiltrækker og fastholder kvalificerede medarbejdere.

Vi styrker vores internationale samarbejde og vores kulturelle kompetencer for derigennem at øge mobiliteten blandt elever og medarbejdere.