

Værdibaseret ledelse - sådan gør vi

Ledelsesværdier på Roskilde Handelsskole

BR>Forudsætningerne for at varetage en lederfunktion på Roskilde Handelsskole er, at nedenstående ledelsesværdier accepteres og at ledelse praktiseres i dialog, gennem systematisk opfølgning og løbende evaluering.

1. Strategisk ledelse: Ledelse på Roskilde Handelsskole er kendetegnet ved, at der handles ud fra fælles aftalte visioner, mål, strategier og politikker. Lederteamet har i fællesskab fastlagt, hvordan Roskilde Handelsskole skal udvikles til fremtidens krav. Medarbejdernes synspunkter inddrages i beslutningsprocesserne.

Det betyder:

- At skolens strategiplan revideres årligt, således at denne kan danne grundlag for den årlige budgetlægning
- At strategiplanen er markedsorienteret; baseret på in- og eksterne interessenters behov
- At der formuleres, synliggøres og gennemføres aftalte indsatsområder
- At medarbejderne aktivt involveres i den afdelingsvise udmøntning i strategiplanens taktiske og operationelle udformning og gennemførelse

2. Teamorienteret ledelse: Ledelse planlægges indenfor rammerne af ét ledelsesteam, og ledelse udøves uden overflødig bureaukrati sammen med medarbejderne i en flad decentral organisationsstruktur.

Det betyder:

- At der på skolen er en entydig og en klar fordeling af ansvars- og beslutningskompetence
- At der på skolen er gennemsigtighed
- At der er løbende dialog

3. Forandringsvillighed: Lederteamet praktiserer ledelse entusiastisk og dynamisk med både vilje og evne til at gennemføre de nødvendige forandringer til morgendagens krav.

Det betyder:- At der er accept for foranderlighed og en parathed til nødvendige justeringer i skolens kurs

4. Videnbaseret organisation: Ledelse på Roskilde Handelsskole er synlig og tilpasset vilkårene i en videnbaseret organisation.

Det betyder:

- At der er en systematisk dialog med interne og eksterne interessenter
- At der skabes fora for systematisk videndeling

- At ledelsen systematisk deltager i kurser, konferencer o. lign der kan tilføre ny viden til skolen

5. Effektiv ledelsesproces: Ledelsesprocessen på Roskilde Handelsskole er effektiv, systematisk og vedholdende.

Det betyder:

- At der er sikkerhed for, hvad der er blevet besluttet, og hvem der har beføjelser til at træffe beslutninger-
At der er entydige og enkle kommunikationsveje og forretningsgange
- At der er sikkerhed for at aftalerne overholdes
- At der siges fra, hvor aftaler ikke kan overholdes eller ved uenighed om indhold
- At der er loyalitet om at gennemføre beslutninger
- At der gives hurtige tilbagemeldinger, hvis beslutninger ikke kan gennemføres eller hvis forudsætninger ændres
- At der er en klar begrundelse for alle arbejdsopgaver der udføres

6. Økonomisk frihed: Der skal skabes en sådan økonomi, at de handlingsmæssige frihedsgrader er til stede.

Det betyder:

- At der er åbenhed og loyalitet om fordeling af ressourcer
- At ledelsen og de enkelte afdelinger bestræber sig på at overholde budgettet og ændrede budgetforudsætninger kommunikeres og konsekvensvurderes hurtigt.

7. To lederroller : Lederne på Roskilde Handelsskole er kendetegnet ved at brænde for hvert deres område og samtidig varetage skolens samlede interesse

Det betyder:

- At særinteresser varetages med respekt for helheden
- At helheden forstår, respekterer og støtter afdelingernes egenart

8. Ledelse- og lederudvikling: Ledelse og ledere uddannes og udvikles løbende.

Det betyder:

- At lederteamet løbende uddannes til at varetage ledelsesfunktioner
- At der aftales individuel udvikling i overensstemmelse med personlige ønsker og behov
- At der systematisk gennemføres udviklingssamtaler på alle niveauer

- At afdelingerne sikrer, at der er veluddannede og kompetente stedfortrædere

9. Beslutningsdygtighed: Lederteamets beslutningsproces er effektiv, og der er fælles forpligtelse og opbakning om alle væsentlige beslutninger.

Det betyder:

- At beslutninger træffes så tæt på opgaveudførelsen som muligt
- At beslutninger træffes og gennemføres på et veldokumenteret og kvalificeret grundlag
- At alle relevante parter gennem dialog involveres i beslutningsprocessen
- At beslutninger træffes uden unødige forsinkelser

10. Teambredde: Lederteamet på Roskilde Handelsskole er kendetegnet ved bredde med hensyn til viden, erfaring og personligheder, således at lederne supplerer hinanden.

Det betyder

- At teamet ser forskelle som en styrke, accepterer disse forskelle, og trækker på hinandens kompetencer og viden

11. Eksterne kontakter: Lederteamet indgår aktivt i eksterne relationer- lokalt, nationalt og internationalt.

Det betyder:

- At teamet aktivt indgår i skolernes samarbejdsstruktur
- At teamets medlemmer aktivt skal bidrage til at skolen er synlig i lokalsamfundet
- At teamets medlemmer behersker de nødvendige fremmedsprog for at kunne indgå i internationale relationer